

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА

ЗА УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В

ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ “ВАСИЛ ЛЕВСКИ” КЪРДЖАЛИ

С правилата се уреждат функциите, задачите и организацията на работа по отношение на управлението и развитието на човешките ресурси в ПГ „В. Левски“ и редът за създаване и движение на документите, свързани с това в училището.

Основните направления на дейността са:

I. Набиране на персонал и назначаване на педагогически специалисти и непедагогически персонал

1. Обявяване на свободно място в училище

За свободно се счита онова място, което е утвърдено в длъжностното щатно разписание на училището, което е свободно или е заето от лице, ползващо законоустановен отпуск, за което се търси заместник до завръщането му или до определен друг срок във връзка с неговото отсъствие.

Свободното работно място се обявява до 3 работни дни от овакантяването или откриването му в Териториалното бюро по труда - Кърджали, а за педагогическите специалисти и в Регионалното управление по образование - Кърджали, както и в Информационната база данни за анализи и прогнози за кадрово обезпечаване на системата на предучилищното и училищно образование с педагогически специалисти, а до създаването ѝ - в сайта на РУО - Кърджали.

Обявата за свободното място се изготвя от ЗАТС по указание на директора и съдържа всички необходими реквизити, които са необходими за сключване на трудов договор.

Обявата за свободно място за педагогически специалист е подготвена съобразно функциите, професионалните профили, длъжностите и необходимата за заемането им професионална квалификация, определени с Наредба №15/22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

Обявата за БТ, за Информационната система и за сайта на РУО - Кърджали е по образец на съответните институции и може да се подава електронно. Обявата за РУО - Кърджали е по Образец №1.

2. Процедура за подбор на педагогически специалисти и непедагогически персонал

При подаване на заявление за назначаване на работа, същото се завежда от ЗАТС във входящия дневник на училището. Кандидатът подписва декларация за съгласие за обработка на лични данни от администратора.

Заявлението за назначаване следва да съдържа следната информация: трите имена на кандидата, адрес и телефон за кореспонденция и длъжността, за която кандидатства. Към нея се прилагат документи, изискващи се по обявата:

- Заявление;
- Документ за самоличност – за справка;
- Документ за завършено образование – копие и оригинал за проверка на съответствието;
- CV;

- трудова/служебна и/или осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ трудов, служебен или осигурителен стаж – копие;
- Медицинско свидетелство при прекъсване на работа за повече от 3 месеца (при назначаване);
- Свидетелство за съдимост при прекъсване на работа повече от 6 месеца (при назначаване);
- Документи за проведени медицински прегледи от лекар с придобита специалност по психиатрия и лекар с придобита специалност по пневмология и фтизиатрия, удостоверяващи липсата на заболявания по чл. 2 от Наредба №4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, при които не може да се заема длъжност на педагогически специалист, във връзка с чл. 215, ал. 4 от ЗПУО (при назначаване);
- други документи, посочени в обявата;
- други документи, по преценка на кандидата.

ЗАТС е длъжен да извършва проверка на наличието на приложените от вносителя документи към заявлението, но не е длъжен да проверява дали приложените документи съответстват на изискуемите съгласно обявата.

Директорът на ПГ „В. Левски“ със заповед определя комисия за подбор на кандидатите – Образец № 2, в която описва задълженията им и начина, по който ще се извърши подбора – по документи или на два етапа – по документи и интервю.

По преценка на директора към заповедта се прилагат изготвени от него критерии за подбор (Образец № 3 – примерни критерии) и индивидуална карта за подбор (Образец № 4 – примерна карта).

В деня на заседанието на комисията, ЗАТС предава на председателя на комисията заявленията на кандидатите и придружаващите ги документи.

Комисията на свое заседание разглежда подадените документи за кандидатстване и взема решение за допускане до процедурата, или до отхвърляне на кандидата, в случай, че същият не отговаря на условията на обявата, или е подал непълни или неточни документи.

В случаите, когато процедурата по назначаване включва и интервю с кандидатите, комисията провежда интервю с допуснатите до интервю кандидати. По време на интервюто се спазват добрите обноски и морални ценности.

След провеждане на процедурата комисията представя на директора Протокол с предложение за назначаване – Образец №5, към който прилага попълнени индивидуални карти за подбор на всеки от кандидатите, в случай, че има такива. В протокола комисията вписва предложението си: дали при отказ на лицето, класирано на първо място да заеме длъжността, предлага на директора да се назначи следващия класиран кандидат или да се проведе нова процедура по назначаване.

Директорът взема крайно решение по процедурата за сключване на трудовия договор като поставя резолюция върху заявлението на одобрения кандидат, с която определя началната дата за назначаване, продължителност и вид на договора - срочен, безсрочен, срок за изпитване. Основното месечно възнаграждение и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на лицето се определят в съответствие с Вътрешните правила за работна заплата на ПГ „В. Левски“.

Лицето, с което ще бъде сключен трудов договор подава следните документи:

- копие на личната карта;
- документ за завършено образование - копие;
- трудова/служебна и/или осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ трудов, служебен или осигурителен стаж - оригинал;
- свидетелство за съдимост при прекъсване на работа повече от 6 месеца;
- медицинско свидетелство за постъпване на работа при прекъсване на работа за повече от 3 месеца.

- Документи за проведени медицински прегледи от лекар с придобита специалност по психиатрия и лекар с придобита специалност по пневмология и фтизиатрия, удостоверяващи липсата на заболявания по чл. 2 от Наредба №4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, които застрашават живота и здравето на децата и учениците, във връзка с чл. 215, ал. 4 от ЗПУО

Назначаване на служители по заместване

При отсъствие на служител за кратък период, се осигурява заместник - служител в училището, със сключване на допълнително споразумение или заповед.

При продължително отсъствие на служител се сключва трудов договор по реда на чл. 68, ал. 1, т. 3 от КТ с външно лице.

Назначаване

Главният счетоводител и ЗАТС на базата на съществуващата нормативна уредба и по компетентност, осъществяват предварителен контрол за законосъобразност на приложените от кандидата документи за трудов стаж и квалификация.

ЗАТС изготвя трудовия договор, в изпълнение на резолюцията на директора.

Трудовият договор се връчва на лицето за подпис заедно с длъжностна характеристика, справка за прието от НАП уведомление по чл. 62, ал. 4 от КТ, Етичен кодекс за работещите с деца, декларация за запознаване с Етичния кодекс на училищната общност. Длъжностното лице, определено със заповед на директора за орган по безопасност и здраве провежда начален инструктаж на лицето и изготвя служебна бележка за провеждането му. След подписване на договора, се съставя лично трудово досие на работника.

Директорът утвърждава със заповед поименно щатно разписание на длъжностите в ПГ „В. Левски“.

II. Нормативно обслужване в областта на трудовите правоотношения. Актове, свързани с възникването, изменението и прекратяване на трудовите правоотношения, оформяне, водене и съхраняване на личните трудови досиета на служителите в училището.

1. Изготвяне на трудови договори

1.1. Трудовите договори се изготвят от ЗАТС и се съгласуват с главния счетоводител.

1.2. Допълнителните споразумения за преназначаване и за изменение на основната работна заплата и допълнителните възнаграждения се изготвят от ЗАТС и се съгласуват с главния счетоводител

1.3. Посочените документи по т. 1.1. и т. 1.2. се регистрират в книгата за заповеди на директора и се подписват от директора на училището. Екземпляри от тях се разпределят от ЗАТС, както следва:

- един се връчва на лицето срещу подпис;
- един се поставя в личното трудово досие;
- един се поставя в класъора за заповедите на директора за трудово-правни отношения.
- един се предоставя на касиер-домакина.

2. Прекратяване на трудовото правоотношение.

2.1. Прекратяване на трудовото правоотношение се извършва със заповед на директора на училището, изготвена от ЗАТС, съобразно изискванията на Кодекса на труда за всеки отделен случай.

2.2. В случаите, когато прекратяването на трудовото правоотношение е по инициатива на работника, той подава писмено заявление до директора на училището. Заявлението се регистрира във входящия дневник и след резолюция на директора се предава на ЗАТС за изпълнение в законоустановените срокове.

Установяване на дисциплинарните нарушения, определянето, налагането и заличаването на дисциплинарните наказания на служители от училището се извършва по реда, определен в КТ и в Правилника за вътрешния трудов ред на ПГ „В. Левски“ - Кърджали.

3. Лични трудови досиета на работниците

3.1. Личните трудови досиета на работниците се изготвят непосредствено след назначаването им и се съхраняват в канцеларията на ЗАТС до момента на прекратяване на трудовото правоотношение, след което се предават в архива на училището и се съхраняват със срок на съхранение съгласно действащата Номенклатура на делата в ПГ „В. Левски“ - Кърджали.

3.2. В личното трудово досие се съхраняват следните документи:

- заявление за назначаване;
- автобиография (CV);
- диплома за завършено образование;
- копие от лична карта;

- екземпляр от трудовия договор;
- справка за прието от НАП уведомление по чл. 62, ал. 4 от КТ с подпис на лицето;
- медицинско свидетелство;
- копия от удостоверения за придобита степен на професионална квалификация;
- копия от документи, удостоверяващи присъдени квалификационни кредити или участие в обучения, специализации и др.;
- длъжностна характеристика с подпис на лицето, назначено на съответната длъжност;
- служебна бележка за проведен начален инструктаж;
- трудова книжка с подадена декларация за съхранението или копие на трудовата книжка;
- свидетелство за съдимост;
- документите за проведени медицински прегледи от лекар с придобита специалност по психиатрия и лекар с придобита специалност по пневмология и фтизиатрия, удостоверяващи липсата на заболявания по чл. 2 от Наредба №4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, при които не може да се заема длъжност на педагогически специалист, във връзка с чл. 215, ал. 4 от ЗПУО;
- допълнителни споразумения и други документи, свързани с изменение или прекратяване на трудовото правоотношение;
- заповеди за отпуск;
- заповеди за награди или дисциплинарни наказания;
- портфолио на педагогическия специалист и негови ежегодни актуализации (в отделен класъор);
- карти за диференцирано заплащане на педагогическия специалист.

4. Трудови книжки

4.1. Назначеният служител при постъпване на работа е длъжен да представи трудовата си книжка.

4.2. В случаите, когато лицето постъпва за първи път на работа, работодателят издава трудова книжка, която ЗАТС регистрира в регистъра на трудовите книжки на училището.

4.3. ЗАТС вписва точно и своевременно в трудовата книжка данните на работника, посочени в разпоредбите на чл. 349 от КТ и настъпилите промени в тях.

4.4. Трудовата книжка се съхранява от работника. Той е длъжен да я представя при поискване за вписване на нови обстоятелства в нея. Ако е подадена декларация за съхранението ѝ, трудовата книжка може да бъде съхранявана в досието на работника или служителя.

4.5. При прекратяване на трудовото правоотношение, ЗАТС вписва в трудовата книжка данните, свързани с прекратяването и я предава незабавно на работника.

5. Заявления и заповеди за отпуск.

5.1. Заявления за отпуск се поднасят за резолюция на директора и се предават на ЗАТС за завеждане във входящия дневник.

5.2. Заявления за отпуск, предоставени на ЗАТС без знанието на директора и/или без да са резолирани от директора не се считат за разрешени.

5.3. Заповедите за отпуск се подписват от директора на училището.

5.4. Заповедите за отпуск се връчват на лицето срещу подпис.

6. Болничен лист

6.1. Болничният лист се представя при директора, не по-късно от **3** дни от датата на издаването му.

6.2. Касиер-домакинът подготвя комплекта от документи, придружени от болничните листове и ги представя в ТП на НОИ за изплащане в срок, не по-късно от **10**-то число на месеца, следващ месеца на представяне на болничния лист пред работодателя.

III. Актуализиране на длъжностното и поименно щатно разписание на училището

Данните, които се нуждаят от актуализиране в длъжностното и поименното щатно разписание, се вписват от главния счетоводител при промяна на: численост на персонала, длъжностите или основната работна заплата на лицето. Актуализираните длъжностно и/или поименно щатно разписание на училището се утвърждават от директора.

IV. Съставяне и актуализиране на длъжностните характеристики на работещите в ПГ „В. Левски“

1. Длъжностните характеристики на работещите в ПГ „В. Левски“ се изготвят от ЗДУПД и ЗАТС при спазване указанията на директора на училището и в съответствие с длъжностното щатно разписание.

2. Утвърждават се от директора на училището със заповед.

3. Длъжностните характеристики подлежат на актуализиране при обективни промени в дейността, функциите на училището или промяна в нормативните документи и се утвърждават от директора на училището.

4. ЗАТС съхранява утвърдените длъжностните характеристики.

5. ЗАТС връчва на лицето, назначено в училището, един екземпляр от утвърдената за съответната длъжност длъжностна характеристика за запознаване срещу подпис в деня на назначаването му или при утвърдена от директора промяна в длъжностната характеристика.

6. Лицето подписва и втори екземпляр, който се съхранява в личното му трудово досие.

V. Повишаване квалификацията и развитие на персонала

1. Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се осъществява съобразно План за организирането, провеждането и за отчитането на квалификацията на педагогическите специалисти и правилата за организиране и провеждане на вътрешноинституционална квалификация в ПГ „В. Левски“ за съответната учебна година. Планът е част от Правилника за дейността на училището, приет на педагогически съвет и утвърден от директора.

2. Финансирането по т. 1 се осигурява в рамките на бюджета на училището, а в определени случаи (придобиване на ПКС, обучения непряко свързани с дейността на педагогическия специалист или неприложими за училището и др. подобни) и със собствено финансиране.

3. За непедагогически длъжности, за които има изискване за периодично обучение и актуализация на знанията или умения, с оглед заемането на длъжността, финансирането е за сметка на работника, а по преценка на работодателя, може да бъде заплатено от бюджета на училището.

4. Обученията на КУТ по ЗБУТ, на лицето за защита на лични данни и др., които са задължения на работодателя съгласно действащата нормативна уредба, се заплащат от бюджета на училището.

VI. Обща процедура при съкращаване на щата.

Директорът носи отговорността щатните бройки в училище да отговарят на отпуснатите средства от първостепенния разпоредител с бюджета. В противен случай отпуснатите средства за работна заплата не биха били достатъчни, което е нарушение на финансовата дисциплина от негова страна. Тъй като "щатът" представлява разписанието, таблицата, списъкът на наетата работна сила по общ брой на работниците и служителите и тяхното разпределение, съобразно вътрешното разпределение на труда в институцията по трудови функции, преди да извърши съкращението работодателят трябва да вземе решение кои точно длъжности да съкрати. Определящо в случая е обезпечаването на часовете от учебния план. Персоналът, с който работодателят осъществява предмета на дейност в поверената му институция е специфичен и с оглед на това решението, което той ще вземе е отговорно и носи своите последици - от една страна обезпечаване на учебния процес с педагогически специалисти, а от друга - достатъчно непедагогически персонал за административна дейност и обслужващ персонал за поддръжка на базата.

За извършване на самото съкращение се прилагат разпоредбите на трудовото законодателство (Кодекс на труда).

Прекратяването на трудовото правоотношение при съкращаване на щата се извършва с предизвестие от страна на работодателя.

Изискване в трудовото законодателство е предизвестieto да бъде в еднакви граници и за двете страни:

- при прекратяване на безсрочен трудов договор - не може да бъде със срок по-кратък от 30 дни, но не повече от 3 месеца;
- при прекратяването на срочен трудов договор - 3 месеца, но не повече от срока на договора.

Предизвестieto е предварително уведомяване на страната по трудовото правоотношение за взетото решение, което ще породи последици с бъдещ резултат. То трябва да бъде изготвено в писмена форма с оглед на неговата действителност. Адресира се до лицето, което касае предстоящото съкращение, като се посочва неговия срок и датата, от която трудовото правоотношение ще бъде прекратено.

Работникът може да прекрати договорат едностранно с предизвестие към работодателя без да излага своите мотиви, а работодателят може да стори същото само в случаите, конкретно визирани в чл. 328 от КТ. Необходимо е той да обоснове своите мотиви и да спази всички законоустановени изисквания, следвайки хода на предложената процедура.

Предпоставки, инициращи процедурата: намалял брой на учениците в училище, съответно намалени средства за бюджетна издръжка, съобразно стандартите и формулата за финансиране. С оглед на това обстоятелство е необходимо да бъдат премахнати в бъдеще отделни бройки от утвърдения общ брой на работниците и служителите. Появила се е необходимост част от тези длъжности да отпаднат с оглед рационализирането на работата и разпределението на задълженията по съответната длъжност между други работници и служители. Броят на паралелките в училищата и броят на учениците в тях се определят от директора при спазване на нормативната уредба в системата на предучилищното и училищното образование.

Настоящите правила влизат в сила след утвърждаването им със заповед от Директора на училището.

Изм. №

О Б Я В А

Дирекцията на ПГ „В. Левски” гр. Кърджали обявява свободно място за режим на работа, по от КТ.

Изисквания за заемане на длъжността:

Образование:

Специалност:

Степен на професионална квалификация –

Стаж по специалността:

Необходими документи:

1. Заявление
2. Документ за самоличност
3. Документ за завършено образование
4. CV
5. Справка за трудов стаж
6. Медицинско свидетелство (при назначаване).
7. Свидетелство за съдимост (при назначаване).

8. Документи за проведени медицински прегледи от лекар с придобита специалност по психиатрия и лекар с придобита специалност по пневмология и фтизиатрия, удостоверяващи липсата на заболявания по чл. 2 от Наредба №4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, при които не може да се заема длъжност на педагогически специалист , във връзка с чл. 215, ал. 4 от ЗПУО (при назначаване).

Срок за подаване на документи в канцеларията на гимназията до Г., Ч.

***Интервю с кандидатите – на от часа в кабинет на ПГ „В. Левски“.**

Телефони за справка: , тел. 0361/6 52 64, 6 49 46, 5 26 18

ШИРИН СЮЛЕЙМАН:.....

Директор на ПГ „В. Левски“

ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ "ВАСИЛ ЛЕВСКИ" КЪРДЖАЛИ

ЗАПОВЕД

№/..... г.

На основание чл. 91-94 от КТ и по силата на чл. 259, ал. 1 от ЗПУО и чл. 31, ал. 1, т. 14 от Наредба №15/22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти

I. Нарещам да се подготви и проведе процедура по назначаване за длъжност – 1 работно място, свободно считано от режим на работа със ЗНПР - часа годишно, по чл. от КТ.

II. Назначавам комисия за подбор на кандидатите:

Председател:

Членове: 1.

2.

III. Определям следните изисквания за участие в процедурата:

Образование:

Специалност:

Степен на професионална квалификация –

Стаж по специалността:

Необходими документи:

1. Заявление

2. Документ за самоличност

3. Документ за завършено образование

4. CV

5. Справка за трудов стаж

6. Медицинско свидетелство (при назначаване).

7. Свидетелство за съдимост (при назначаване).

8. Документи за проведени медицински прегледи от лекар с придобита специалност по психиатрия и лекар с придобита специалност по пневмология и фтизиатрия, удостоверяващи липсата на заболявания по чл. 2 от Наредба №4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, при които не може да се заема длъжност на педагогически специалист, във връзка с чл. 215, ал. 4 от ЗПУО (при назначаване).

IV. Процедурата да се проведе в..... част/и – допускане на кандидатите по документи и *интервю на от ч. в кабинет на ПГ „В. Левски“.

V. Длъжностната характеристика да се представи на кандидатите при подаване на документи за кандидатстване с цел запознаване.

VI. Документите на кандидатите да се приемат в канцеларията на ПГ „В. Левски“ до г. – ч.

VII. Комисията да използва *Критерии за подбор и Индивидуална карта за подбор, приложения към настоящата заповедт.

След провеждане на процедурата да представи на директора предложението си за назначаване на длъжността – 1 бр. и да го представи на директора в срок до ч. на г.

С настоящата заповед да се запознаят служебно засегнатите лица срещу подпис.

ШИРИН СЮЛЕЙМАН:.....

Директор на ПГ „В. Левски“

Запознати:

1.

2.

3.

*по преценка на работодателя

Образец №3

ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ “ВАСИЛ ЛЕВСКИ” КЪРДЖАЛИ
гр. Кърджали, ул. “М. Михайлова” №3, тел. 0361/6 52 64, 6 49 46, 5 26 18
e-mail: pglevski@abv.bg, <http://pg-levski.idwebbg.com/>

*ПРИМЕРНИ КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР ПРИ НАЗНАЧАВАНЕ
 ПРЕЗ УЧЕБНАТА

№	Критерий	№	Показател	Оценка
1	Спазени условия по заявката на ПГ „В. Левски“ за обявяване на работното място	1.1	Спазване на срока за кандидатстване	Да Не
		1.2	Заявление/молба	Да Не
		1.3	CV	Да Не
		1.4	Документ, удостоверяващ образователно квалификационната степен на образование – диплома и др.	Да Не
		1.4	Педагогическа правоспособност	Да Не
		1.6	Специалност/и по диплома, отговаряща на изискванията за заемане на длъжността	Да Не
		1.7	Документ, удостоверяващ стаж	Да Не
Максимален брой точки по Критерий 1 – 7 точки				
2	Спазени изисквания за заемане на длъжността, съгласно Наредба №15 от 22.07.2016г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти и длъжностната характеристика на учител по общообразователна подготовка	2.1	Придобито образование	Бакалавър/Магистър
		2.2	Професионална квалификация – специалност по диплома, отговаряща на изискванията за заемане на длъжността	Да Не
		2.3	Педагогическа правоспособност	Да Не
		2.4	Минимум 10 г. стаж по специалността	Да Не
		2.5	Степен на професионална квалификация (ПКС) – V-та или IV-та	Да Не
Максимален брой точки по Критерий 2 – 5 точки				
3	Допълнителни квалификации и компетентности	3.1	Степен на професионална квалификация (ПКС) – по-висока от IV-та	Да Не
		3.2	Квалификационни курсове, в това число с придобит/и	Да Не

			квалификационен/ни кредит/и		
		3.3	Работа в гимназиален етап	Да	Не
		3.4	Опит, постижения/нагласа за подготовка на ученици за олимпиади и състезания	Постигания Опит Нагласа	Без постижения Без опит Липса на нагласа
Максимален брой точки по Критерий 3 – 10 точки					
4	Други компетенции	4.1	Ниво на мотивация за работа	Високо Ниско	Средно
		4.2	Умения за работа в интеркултурна среда и ученици билингви	Да	Не
		4.3	Методи на преподаване и мотивиране на ученици		
		4.4	Степен на познаване на нормативните документи	Висока Ниска	Средна
		4.5	Умения за работа със ЗУД	Високи Ниски	Средни
		4.6	Ниво на запознатост с ДОС	Високи Ниски	Средни
		4.7	Степен на познаване на учебните планове и програми	Висока Ниска	Средна
		4.8	Ниво на готовност за изготвяне на годишни разпределения	Високо Ниско	Средно
		4.9	Ниво на готовност за избор на място, пособия и уреди за провеждане на часовете	Високо Ниско	Средно
		4.10	Степен на готовност за справяне с конфликтни ситуации	Висока Ниска	Средна
		4.11	Ниво на умения за работа в екип	Високо Ниско	Средно
		4.12	Комуникативност	Висока Ниска	Средна
		4.13	Ниво на мотивация за кариерно развитие	Висока Ниска	Средна
Максимален брой точки по Критерий 4 – 13 точки					
Общ максимален брой точки – 35 точки					

Изготвил:

ШИРИН СЮЛЕЙМАН:.....

Директор на ПГ „В. Левски“

*окончателният вариант се изготвя от директора, съобразно спецификата на конкретната длъжност

ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ “ВАСИЛ ЛЕВСКИ” КЪРДЖАЛИ
гр. Кърджали, ул. “М. Михайлова” №3, тел. 0361/6 52 64, 6 49 46, 5 26 18
e-mail: pglevski@abv.bg, http://pg-levski.idwebbg.com/

*ПРИМЕРНА КАРТА ЗА ПОДБОР ПРИ НАЗНАЧАВАНЕ НА ПРЕЗ
 УЧЕБНАТА

Име на кандидата:

№	Критерий	№	Показател	Оценка
1	Спазени условия по заявката на ПГ „В. Левски“ за обявяване на работното място	1.1	Спазване на срока за кандидатстване	Да Не
		1.2	Заявление/молба	Да Не
		1.3	CV	Да Не
		1.4	Документ, удостоверяващ образователно квалификационната степен на образование – диплома и др.	Да Не
		1.4	Педагогическа правоспособност	Да Не
		1.6	Специалност/и по диплома, отговаряща на изискванията за заемане на длъжността	Да Не
		1.7	Документ, удостоверяващ стаж	Да Не

Максимален брой точки по Критерий 1 – 7 точки

2	Спазени изисквания за заемане на длъжността, съгласно Наредба №15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти и длъжностната характеристика на учител по общообразователна подготовка	2.1	Придобито образование	Бакалавър/Магистър
		2.2	Професионална квалификация – специалност по диплома, отговаряща на изискванията за заемане на длъжността	Да Не
		2.3	Педагогическа правоспособност	Да Не
		2.4	Минимум 10 г. стаж по специалността	Да Не
		2.5	Степен на професионална квалификация (ПКС) – V-та или IV-та	Да Не

Максимален брой точки по Критерий 2 – 5 точки

3	Допълнителни квалификации и компетентности	3.1	Степен на професионална квалификация (ПКС) – по-висока от IV-та	Да Не
		3.2	Квалификационни курсове, в това число с придобит/и квалификационен/ни	Да Не

			кредит/и		
		3.3	Работа в гимназиален етап	Да	Не
		3.4	Опит, постижения/нагласа за подготовка на ученици за олимпиади и състезания	Постижения Опит Нагласа	Без постижения Без опит Липса на нагласа
Максимален брой точки по Критерий 3 – 10 точки					
4	Други компетенции	4.1	Ниво на мотивация за работа	Високо Ниско	Средно
		4.2	Умения за работа в интеркултурна среда и ученици билингви	Да	Не
		4.3	Методи на преподаване и мотивиране на ученици		
		4.4	Степен на познаване на нормативните документи	Висока Ниска	Средна
		4.5	Умения за работа със ЗУД	Високи Ниски	Средни
		4.6	Ниво на запознатост с ДОС	Високи Ниски	Средни
		4.7	Степен на познаване на учебните планове и програми	Висока Ниска	Средна
		4.8	Ниво на готовност за изготвяне на годишни разпределения	Високо Ниско	Средно
		4.9	Ниво на готовност за избор на място, пособия и уреди за провеждане на часовете	Високо Ниско	Средно
		4.10	Степен на готовност за справяне с конфликтни ситуации	Висока Ниска	Средна
		4.11	Ниво на умения за работа в екип	Високо Ниско	Средно
		4.12	Комуникативност	Висока Ниска	Средна
		4.13	Ниво на мотивация за кариерно развитие	Висока Ниска	Средна
Максимален брой точки по Критерий 4 – 13 точки					
Общ максимален брой точки – 35 точки					

Комисия:

Председател:

Членове: 1.....
2.

*окончателният вариант се изготвя от директора, съобразно спецификата на конкретната длъжност

ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ “ВАСИЛ ЛЕВСКИ” КЪРДЖАЛИ**ПРОТОКОЛ**

на комисията за провеждане на процедура по назначаване за длъжността

.....

Днес г. комисия за провеждане на процедура по назначаване за длъжността, назначена със Заповед №г. на директора на ПГ „В. Левски“ – Кърджали в състав:

Председател:

Членове: 1.

2.

Проведе заседание в две части:

Допускане на кандидатите по документи – часа

Класиране на кандидатите – от часа

В първата част от заседанието комисията разгледа подадените документи на кандидатите:

1. – документите са редовни/нередовни.

2.

.....

И РЕШИ:

Допуска до процедура по назначаване:

1.

2.

.....

КЛАСИРА:

1.

2.

И РЕШИ:

предлага на директора на ПГ „В. Левски“ – Кърджали на длъжността

..... да бъде назначен

При отказ на лицето, предложено за назначение или при непредставянето от негова страна на изискуемите документи при назначаване: медицинско свидетелство, свидетелство за съдимост, и документи по Наредба №4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, при които не може да се заема длъжност на педагогически специалист да предложи назначение на втория класиран/да се проведе нова процедура по назначаване.

Комисия:

Председател:.....

Членове: 1.....

2.